

Số: 10/HD-CĐGD

Bến Tre, ngày 13 tháng 5 năm 2014

HƯỚNG DẪN
về việc khen thưởng hoạt động Công đoàn năm học 2013-2014
(đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc)

- Căn cứ Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn được ban hành kèm theo quyết định số 777/QĐ-TLĐ ngày 26/5/2004 và Hướng dẫn số 649/HD-TLĐ ngày 24/4/2011 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thực hiện Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn;

- Căn cứ Hướng dẫn số 655/HD-CĐN ngày 03/10/2011 của Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam hướng dẫn thực hiện Quy chế thi đua, khen thưởng trong hệ thống Công đoàn Giáo dục Việt Nam;

- Căn cứ Quy định số 01/QĐ-LĐLĐ ngày 28/5/2013 về Quy định khen thưởng của tổ chức Công đoàn tỉnh Bến Tre của Liên đoàn Lao động tỉnh (gọi tắt là Quy định số 01);

Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục tỉnh hướng dẫn khen thưởng hoạt động Công đoàn năm học 2013-2014 (đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc) như sau:

I. Danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng

1. Danh hiệu thi đua

a) Đối với cá nhân:

- Cán bộ Công đoàn xuất sắc.
- Đoàn viên công đoàn xuất sắc.

Lưu ý: không có danh hiệu cán bộ Công đoàn tiên tiến, hoặc đoàn viên Công đoàn tiên tiến.

b) Tập thể:

- Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc.
- Tổ công đoàn xuất sắc.

2. Hình thức khen thưởng

- Công đoàn cơ sở (CĐCS) khen thưởng cán bộ, đoàn viên, tổ Công đoàn bằng hiện vật, **không cấp Giấy khen**. (Lưu ý: CĐCS ban hành Quyết định, kèm danh sách khen thưởng làm căn cứ để quyết toán)

- Công đoàn Giáo dục (CĐGD) tỉnh khen thưởng cán bộ, đoàn viên và CĐCS bằng hình thức Giấy khen.

II. Tiêu chuẩn thi đua, khen thưởng

Căn cứ vào Quy định số 01 của LĐLĐ tỉnh, tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua cụ thể như sau:

1. Đoàn viên công đoàn xuất sắc

Thực hiện xuất sắc các nhiệm vụ của người đoàn viên quy định tại Điều 4 (Điều lệ Công đoàn Việt Nam) đó là:

a) Thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

b) Thực hiện các nghị quyết của Công đoàn, tham gia các hoạt động và sinh hoạt công đoàn, đóng đoàn phí, tuyên truyền phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn.

c) Không ngừng học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, chuyên môn, tay nghề; rèn luyện phẩm chất giai cấp công nhân; sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật.

d) Giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ nghề nghiệp, lao động có hiệu quả và tổ chức tốt cuộc sống; đoàn kết giúp đỡ nhau bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBGVLD và của tổ chức Công đoàn.

e) Đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên.

2. Cán bộ công đoàn xuất sắc.

Ngoài 05 tiêu chuẩn như đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc phải đạt thêm 02 tiêu chuẩn sau:

f) Có giải pháp phù hợp với đơn vị, góp phần đổi mới nội dung, phương thức hoạt động và xây dựng tổ chức công đoàn.

g) Công đoàn cơ sở hoặc Tổ công đoàn nơi cán bộ công tác phải đạt vững mạnh xuất sắc.

3. Tổ công đoàn xuất sắc

a) Đạt kết quả điểm chấm theo hướng dẫn của CĐGD tỉnh.

b) Giữ vững sinh hoạt, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi khó khăn; không có đoàn viên vi phạm pháp luật, thực hiện tốt chế độ chính sách của Nhà nước, các quy định của đơn vị, cơ quan.

c) Thực hiện tốt chức năng bảo vệ quyền lợi, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

4. Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc

a) Đạt kết quả điểm chấm theo hướng dẫn của CĐGD tỉnh.

b) Đơn vị, trường học đạt tập thể lao động tiên tiến trở lên.

5. Bằng khen của LĐLĐ tỉnh (hoặc CĐGD Việt Nam)

-Đối với đoàn viên Công đoàn: Có thành tích xuất sắc theo 5 tiêu chuẩn ở mục II.1 nói trên.

-Đối với cán bộ Công đoàn: Có thành tích xuất sắc theo 7 tiêu chuẩn ở mục II.2 nói trên.

6. Cờ thi đua xuất sắc của LĐLĐ tỉnh

CĐCS trực thuộc được đề nghị cờ thi đua xuất sắc của LĐLĐ tỉnh năm học 2013-2014 phải đạt đủ 9 tiêu chuẩn sau:

| Stt | Tiêu chuẩn |
|-----|--|
| 1 | CĐCS đạt vững mạnh xuất sắc 3 năm học liên tục trở lên, năm học 2013-2014 tiếp tục đạt vững mạnh xuất sắc. |
| 2 | Đã được LĐLĐ tỉnh (hoặc Công đoàn Giáo dục Việt Nam) tặng Bằng khen liên tục 3 năm học trở lên. |
| 3 | Có thành tích xuất sắc tiêu biểu dẫn đầu phong trào thi đua năm học 2013-2014 và các phong trào thi đua, các cuộc vận động khác do CĐGD tỉnh, Sở GD và ĐT, địa phương phát động. |
| 4 | Công tác quản lý dự toán, quyết toán, thu chi tài chính đúng quy định. |

| | |
|---|--|
| 5 | Tổ Công đoàn đạt vững mạnh và vững mạnh xuất sắc đạt 80% trở lên. |
| 6 | 90% nữ CBGVLD đạt phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”. |
| 7 | Ban nữ công, Ủy ban kiểm tra đạt loại xuất sắc; Ban thanh tra nhân dân xếp loại tốt trở lên. |
| 8 | Không có CBGVLD bị kỷ luật. |
| 9 | Chi bộ, đảng bộ đạt trong sạch vững mạnh năm 2013. |

III. Định mức tiền thưởng

1. Đối với Công đoàn giáo dục tỉnh

-Mức khen thưởng của CĐGD tỉnh cho mỗi cá nhân bằng 0,2 mức lương tối thiểu chung do Chính phủ quy định; cho mỗi CĐCS bằng 0,4 mức lương tối thiểu chung.

-Cụ thể mức lương tối thiểu chung hiện nay là 1.150.000đ thì tiền thưởng cho mỗi CĐCS là 460.000đ, cho mỗi cá nhân là 230.000đ.

2. Đối với Công đoàn cơ sở

-Theo Quy định 01 của LĐLĐ tỉnh, CĐCS được chi tiền thưởng bằng hiện vật kèm theo Quyết định. Tiền thưởng cho mỗi cá nhân và mỗi tập thể không thấp hơn 50% và không cao hơn mức tiền thưởng của CĐGD tỉnh.

-Cụ thể hiện nay:

+Mức khen của CĐCS cho mỗi cá nhân từ 115.000đ đến 230.000đ.

+Mức khen của CĐCS cho mỗi tập thể (tổ Công đoàn) từ 230.000đ đến 460.000đ.

-Định mức khen thưởng này phải được quy định trong Quy chế chi tiêu của Công đoàn cơ sở năm 2014 và được quyết toán ở mục chi hoạt động phong trào

Lưu ý: các CĐCS trực thuộc xây dựng định mức khen thưởng không theo quy định trên được điều chỉnh Quy chế chi tiêu quỹ Công đoàn năm 2014 và áp dụng từ ngày 01/6/2014 trở đi.

IV. Số lượng khen thưởng năm học 2013-2014

1. Đối với Công đoàn cơ sở

Căn cứ vào kinh phí hoạt động phong trào của CĐCS năm 2014, Ban chấp hành CĐCS quyết định số lượng cán bộ, đoàn viên Công đoàn hoặc tổ Công đoàn được CĐCS khen và thưởng.

2. Đối với CĐGD tỉnh

a) Khen thưởng cá nhân

Theo Quy định số 01 của LĐLĐ tỉnh, năm 2014, CĐGD tỉnh sẽ tặng Giấy khen cho cán bộ, đoàn viên các CĐCS trực thuộc với số lượng không quá 5% tổng số đoàn viên của đơn vị. *Tiền thưởng do BCH CĐCS chi trong kinh phí hoạt động phong trào của đơn vị năm 2014.* (Cụ thể, CĐCS có đến 20 đoàn viên công đoàn thì được đề nghị CĐGD khen 01 người; số dư còn lại từ 10 đoàn viên trở lên được tính thêm 1 người do được làm tròn).

-Ví dụ 1: CĐCS có 50 đoàn viên thì được đề nghị CĐGD tỉnh khen (CĐCS thưởng) như sau: đến 40 thì được 2; dư 10 thì được 1. Như vậy tổng cộng là 3.

-Ví dụ 2: CĐCS có 45 đoàn viên thì được đề nghị CĐGD tỉnh khen (CĐCS thưởng) 2 người (do số dư không đến 10).

-Ví dụ 3: CĐCS có 55 đoàn viên thì được đề nghị CĐGD tỉnh khen (CĐCS thưởng) 3 (do số dư là 15).

-Ví dụ 4: Kết thúc năm học 2013-2014, CĐCS xét khen thưởng 5 cán bộ, đoàn viên với định mức chi khen thưởng là 115.000đ/người; 2 Tổ Công đoàn với định mức 230.000đ/Tổ và đề nghị CĐGD tỉnh khen 3 cán bộ, đoàn viên thì tiền thưởng do CĐCS phải chi như sau:

| | |
|---|-------------|
| 05 đoàn viên (do CĐCS khen) x 115.000đ | = 575.000 đ |
| 02 Tổ Công đoàn (do CĐCS khen) x 230.000đ | = 460.000đ |
| 03 đoàn viên (do CĐGD tỉnh khen) x 230.000đ | = 690.000 đ |

Tổng cộng tiền khen thưởng là =1.725.000đ

b)Khen thưởng CĐCS vững mạnh xuất sắc

-Căn cứ vào kết quả chấm điểm cuối năm học 2013-2014; các Tiêu chuẩn theo Quy định số 01 của LĐLĐ tỉnh và kết quả hoạt động giáo dục, giảng dạy của nhà trường, cơ quan, đơn vị; Ban Thường vụ CĐGD tỉnh sẽ xét khen thưởng không quá 50% tổng số CĐCS trực thuộc đạt vững mạnh xuất sắc tiêu biểu nhất (tương đương 23 CĐCS).

-Tiền thưởng do CĐGD tỉnh chi theo định mức tại mục III.1 nói trên.

3. Đề nghị Bằng khen của LĐLĐ tỉnh (hoặc CĐGD Việt Nam)

a)Đối với cá nhân

Căn cứ vào các tiêu chuẩn tại Quy định số 01 của LĐLĐ tỉnh, BCH CĐCS trực thuộc xét và đề nghị LĐLĐ tỉnh khen thưởng không quá 30% số lượng cán bộ, đoàn viên Công đoàn xuất sắc được đề nghị CĐGD tỉnh tặng Giấy khen. Tiền thưởng do CĐGD tỉnh chi theo định mức 0,5 lần tiền lương tối thiểu chung cho mỗi cá nhân (tương đương 575.000đ). *Như vậy, nếu CĐCS có đến 89 đoàn viên thì được đề nghị 1 người; từ 90 trở lên được đề nghị 2 người.*

Lưu ý: Căn cứ vào đề nghị của BCH CĐCS; vào kết quả chấm điểm cuối năm học 2013-2014; các Tiêu chuẩn theo Quy định số 01 của LĐLĐ tỉnh và kết quả hoạt động giáo dục, giảng dạy của nhà trường, của cá nhân; Ban Thường vụ CĐGD tỉnh sẽ xem xét và đề nghị LĐLĐ tỉnh (hoặc CĐGD Việt Nam) tặng Bằng khen cho cán bộ, đoàn viên Công đoàn xuất sắc với số lượng không quá 40 cán bộ, đoàn viên Công đoàn xuất sắc trên tổng số 45 CĐCS trực thuộc. Do đó, việc đề nghị LĐLĐ tỉnh (hoặc CĐGD Việt Nam) tặng Bằng khen cho cán bộ, đoàn viên phải thật sự là những người xuất sắc, tiêu biểu nhất.

Ví dụ: CĐCS có 50 đoàn viên Công đoàn đề nghị CĐGD tỉnh khen 3, khi đó đề nghị LĐLĐ tỉnh khen là $3 \times 30\% = 0.9$, làm tròn 1.

b)Đối với CĐCS vững mạnh xuất sắc

-Căn cứ vào kết quả chấm điểm cuối năm học 2013-2014, các Tiêu chuẩn theo Quy định số 01 của LĐLĐ tỉnh và kết quả hoạt động giáo dục, giảng dạy của nhà trường; Ban Thường vụ CĐGD tỉnh sẽ xem xét và đề nghị LĐLĐ tỉnh (hoặc CĐGD Việt Nam) tặng Bằng khen cho CĐCS trực thuộc đạt vững mạnh xuất sắc tiêu biểu với số lượng không quá 30% tổng số CĐCS được CĐGD tỉnh khen thưởng (tương đương 7 CĐCS). Tiền thưởng do CĐGD tỉnh chi theo định mức 1,0 lần tiền lương tối thiểu chung cho mỗi CĐCS (tương đương 1.150.000đ).

4. Đề nghị chờ thi đua xuất sắc của LĐLĐ Tỉnh cho công đoàn cơ sở trực thuộc dẫn đầu

Căn cứ Quy định số 01 của LĐLĐ tỉnh và kết quả xếp loại CĐCS trực thuộc tỉnh cuối năm học 2013-2014; vào kết quả hoạt động giáo dục, dạy học của đơn vị, Ban Thường vụ CĐGD tỉnh sẽ xét và đề nghị LĐLĐ tỉnh trao cờ thi đua xuất sắc cho 01 CĐCS trực thuộc dẫn đầu. Tiền thưởng do LĐLĐ tỉnh chi theo định mức 7,0 lần tiền lương tối thiểu chung cho mỗi CĐCS (tương đương 8.050.000đ).

V. Hồ sơ và thời gian đề nghị khen thưởng

1. Hồ sơ đề nghị khen thưởng như sau:

a) Biên bản họp BCH CĐCS trực thuộc xét thi đua năm học 2013-2014.

b) Tờ trình đề nghị khen thưởng.

c) Danh sách đề nghị và tóm tắt thành tích và xác nhận của cấp uỷ cùng cấp (theo mẫu). Lưu ý: danh sách đề nghị phải xếp theo thứ tự ưu tiên từ trên xuống

d) Báo cáo thành tích cá nhân, tập thể đề nghị LĐLĐ tỉnh (hoặc CĐGD Việt Nam) tặng Bằng khen, cờ thi đua xuất sắc và nêu những nét nổi bật, có xác nhận của cấp uỷ cùng cấp (theo mẫu).

2. Lưu ý:

a) Việc xét thi đua, đề nghị khen thưởng về hoạt động Công đoàn năm học 2013-2014 phải thật sự dân chủ, công bằng, khách quan và dựa trên thành tích của từng tập thể, cá nhân.

b) Sau khi BCH CĐCS họp xét phải thông báo công khai kết quả bình xét cho cán bộ, đoàn viên của đơn vị biết trước khi gửi CĐGD tỉnh.

3. Thời gian nộp hồ sơ về CĐGD Tỉnh: chậm nhất là 10/6/2014

Lưu ý: CĐCS gửi email trước (địa chỉ cdgd tinh@bentre.edu.vn), sau đó gửi văn bản chính thức có chữ ký, đóng dấu của đơn vị để gửi về trên.

Trên đây là Hướng dẫn về việc khen thưởng hoạt động Công đoàn năm học 2013-2014 (đối với CĐCS trực thuộc). Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, khó khăn các đơn vị kịp thời báo cáo CĐGD Tỉnh để được hướng dẫn thêm./.

Nơi nhận:

- CĐGDVN;
- LĐLĐ tỉnh;
- BTV Đảng uỷ Sở GD và ĐT;
- Ban GD Sở GD và ĐT;
- UV BCH, UBKT CĐGD tỉnh;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

